

Spett./le Ditta _____

Via _____

All'attenzione del Responsabile del Personale

La presente per informarvi che il sottoscritto _____
alle vostre dipendenze in qualità di _____, essendo stato
nominato Rappresentante/Segretario/Scrutatore di Seggio per la consultazione
elettorale del 25 maggio 2014, sarà assente per motivi elettorali, nelle giornate di
_____; resta inteso che a norma dell'art. 119 della legge 30
marzo 1957, n. 361 e dell'art.1, comma 1, della legge 29 gennaio 1992, n°69, i giorni
di assenza dal lavoro sono considerati, a tutti gli effetti, giorni di attività lavorativa
nel senso che i lavoratori hanno diritto al pagamento di specifiche quote retributive,
in aggiunta all'ordinaria retribuzione mensile, ovvero a riposi compensativi, per i
giorni festivi o non lavorativi, eventualmente compresi nel periodo di svolgimento
delle operazioni elettorali.

Distinti saluti.

In fede
