

PAOLO ZANGRILLO

Nazionalità: italiana

Data di Nascita: 3 Dicembre 1961

PERCORSO PROFESSIONALE

Parlamento Italiano	Marzo 2018-Settembre 2022 Deputato della Repubblica alla XVIII legislatura Capogruppo di Forza Italia alla Commissione Lavoro Da settembre 2018 Commissario Regionale per la Regione Piemonte
Datore di lavoro Posizione Finalità fondamentali	Settembre 2011- Luglio 2017 ACEA SpA (circa 10.000 dipendenti; 3 billion € di fatturato) Direttore Personale e Organizzazione La posizione riporta all'Amministratore Delegato. Da segnalare la definizione e implementazione di un nuovo Sistema di Gestione del Capitale Umano, che è stato di supporto al processo di "Digital Transformation" realizzato nel triennio 2014/2016.
Datore di lavoro Posizione Finalità fondamentali	Marzo 2010-Agosto 2011 Iveco S.p.A. (27.000 dipendenti; 8 billion € di fatturato) Senior Vice President Human Resources La posizione, che riporta direttamente all'Amministratore Delegato, prevede la responsabilità per la definizione e corretta applicazione delle politiche di gestione del Capitale Umano, coerentemente alle strategie di sviluppo dell'azienda, garantendo la customizzazione delle stesse alle differenti realtà geografiche.
Datore di lavoro Posizione Finalità fondamentali	Luglio 2005 – Febbraio 2010 Fiat Powertrain Technologies S.p.A. (23.000 dipendenti; 7.4 billion € di fatturato) Vice President Human Resources La posizione, riportando direttamente all'Amministratore Delegato, prevede la definizione di un nuovo sistema di Gestione del Capitale Umano a supporto del processo di accorpamento di tutte le attività motoristiche del Gruppo Fiat, (18 stabilimenti produttivi e 10 centri di R&D nel mondo) con la missione di sviluppare il mercato non-captive Engine e Transmission anche attraverso accordi internazionali di Joint-Venture con primari competitors.
Datore di lavoro Posizione Finalità fondamentali	Gennaio 2003 – Luglio 2005 Magneti Marelli S.p.A. (24.000 dipendenti; 4.2 billion € di fatturato) Vice President Human Resources La posizione riporta direttamente all'Amministratore Delegato. Da rilevare che nel 2003 Magneti Marelli usciva da un processo di "selling" che aveva comportato lo scorporo di diverse linee di business dalla holding centrale, appunto con l'obiettivo di cessione. Il cambio di strategia sul destino della "componentistica", con la volontà di ribadire l'impegno del Gruppo Fiat verso quel settore di attività, ha comportato la necessità di ripensare e implementare un nuovo modello organizzativo e un significativo investimento sul Capitale Umano, anche in termini di motivazione e retention. Nel periodo di riferimento l'azienda operava con 56 stabilimenti produttivi e 18 centri di R&D nel mondo.

	Gennaio 2001 – Dicembre 2002
Datore di lavoro	Teksid S.p.A. (14.000 dipendenti; 3 billion € di fatturato)
Posizione	Vice President Human Resources
Finalità fondamentali	La posizione riporta direttamente all'Amministratore Delegato. Da sottolineare, in termini di fatti qualificanti, il processo di cessione dell'attività Aluminum (che rappresentava, sia in termini di fatturato che di risorse, il 50% dell'Azienda) verso il private equity fund Questor, attività avviata e perfezionata nel corso dell'anno 2002. Nel periodo di riferimento l'azienda opera con 15 stabilimenti produttivi e 2 centri di R&D nel mondo.
	Gennaio 1998 – Dicembre 2000
Datore di lavoro	Magneti Marelli S.p.A. (24.000 dipendenti; 4,2 billion € di fatturato)
Posizione	Responsabile Relazioni Industriali
Finalità fondamentali	La posizione, che riporta direttamente al V.P. Human Resources di Gruppo, presidia la responsabilità delle relazioni industriali worldwide di Magneti Marelli
	Gennaio 1995 – Dicembre 1997
Datore di lavoro	Magneti Marelli S.p.A. – Divisione Lighting (10.000 dipendenti; 2.000 miliardi di Lire di fatturato)
Posizione	Responsabile del Personale Worldwide
Principali mansioni e responsabilità	La posizione prevede la gestione del capitale umano di 11 stabilimenti produttivi (di cui 2 in joint-venture con la tedesca Bosch)
	Gennaio 1992 – Dicembre 1994
Datore di lavoro	Magneti Marelli S.p.A. – Divisione Quadri di Bordo (7.000 dipendenti; 1.900 miliardi di Lire di fatturato)
Posizione	Responsabile del Personale Europa
Finalità fondamentali	La posizione ha la finalità di assicurare la gestione del capitale umano del perimetro di competenza, con siti produttivi dislocati in Italia, Francia, Polonia
	Novembre 1987 – Dicembre 1992
Datore di lavoro	Magneti Marelli S.p.A.
Posizione	Specialista di sviluppo e Organizzazione.
Principali mansioni e responsabilità	La posizione prevede il compito di coadiuvare il Responsabile dell'Ente nella definizione ed implementazione delle politiche di reclutamento e selezione, compensation, gestione delle carriere, analisi organizzative per tutto il Settore dell'Componentistica Automotive Worldwide.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Qualifica conseguita	Laurea in giurisprudenza con tesi sulla "Cessione del credito nel contratto di factoring", Università degli studi di Milano, 110 su 110, luglio 1987
Qualifica conseguita	Diploma di Maturità Scientifica

LINGUE STRANIERE

INGLESE